

ד' תמוז תשפ"ה
30 ביוני 2025

לכבוד
ציבור המעסיקים והעובדים במגזר הציבורי

שלום רב,

הנדון : הבנות מתגבשות בעניין תגמול לעובדים
אשר נמנע מהם לעבוד בתקופת מערכת "עם כלביא"

עם פרוץ מבצע "עם כלביא", מדינת ישראל חוותה מערכה צבאית נרחבת, אשר במהלכה נדרש העורף הישראלי להתמודד עם פגיעות נרחבות בנפש וברכוש, וכל זאת תוך המשך התמודדות המדינה והמשק עם השלכות מערכת "חרבות ברזל".

כחלק מהיערכות העורף בתקופה זו, ובהתאם להנחיות פיקוד העורף, המגזר הציבורי נדרש לשמר את הרצף התפקודי שלו, לטובת כלל אזרחי מדינת ישראל, במערכים החיוניים השונים. לשם כך התגייסו עובדי המגזר הציבורי, כפי שעשו מראשית מבצע "חרבות ברזל".

בימים אלו מתקיימים דיונים בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי, לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, בנוגע לתגמול עובדים אשר נמנע מהם לעבוד בשל המצב הביטחוני בהתאם למגבלות פיקוד העורף בתקופת מבצע "עם כלביא" (להלן: **"התקופה"**).

להיכרותכם, להלן עיקרי ההסכמות המתגבשות בין הצדדים, אשר עוד טעונות עיגון בהסכם קיבוצי, כמקובל:

1. עובד שמקום עבודתו נסגר או צומצם עקב הנחיות פיקוד העורף, ולא נקרא לעבוד או לתגבר מקום עבודה אחר, לרבות עבודה מרחוק - יהיה זכאי לתגמול בשווי 100% מהשכר המשולם בגין חופשה, בעד כל יום היעדרות במהלך התקופה, על חשבון המעסיק.

2. עובד אשר לא חל לגבי סעיף 1 לעיל, ואשר נעדר ממקום עבודתו בגין אחת מעילות היעדרות המוסכמות בין הצדדים (הורה לילד עד גיל 14 שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו עקב סגירת מוסד החינוך שלו, אדם עם מוגבלות שמוגבלותו מנעה ממנו להגיע לעבודה עקב הנחיות פיקוד העורף, קרוב של אדם עם מוגבלות שנעדר מעבודתו לצורך טיפול והשגחה בו) – יהיה זכאי לתגמול בשווי 100% מהשכר המשולם בגין חופשה, בעד כל יום היעדרות במהלך התקופה, על חשבון המעסיק.

2.1. עובד כאמור בסעיף זה, אשר על אף התקיימות עילת היעדרות מוסכמת בעניינו, עבד במהלך כל התקופה, יהיה זכאי ליום חופשה נוסף בחודש אוגוסט הקרוב על חשבון המעסיק, בהתאם לכללים ולמתווה שיפורטו בהסכם.

2.2. עובד כאמור בסעיף זה, אשר לא עבד במהלך התקופה כלל, אחד מימי החופשה המרוכזת לה זכאי העובד יהיה על חשבון, בהתאם לכללים ולמתווה שיפורטו בהסכם.

-2-

2.3. ימי החופשה כאמור בסעיף 2.1 – 2.2 לגבי עובדים שנעדרו או עבדו בחלק מהתקופה, יחושבו באופן יחסי לתקופת העבודה / היעדרות בהתאמה.

3. עובד אשר נעדר ממקום עבודתו במהלך התקופה שלא בגין אחת מעילות ההיעדרות המוסכמות בין הצדדים (כמפורט בסעיפים 1 ו-2 לעיל) - יהיה זכאי לתגמול בשווי 70% מהשכר המשולם בגין חופשה, בעד כל יום היעדרות במהלך התקופה, על חשבון המעסיק, ו- 30% יום חופשה על חשבון העובד. בנוסף, עובד כאמור בסעיף זה, אשר לא עבד כלל במהלך התקופה - אחד מימי החופשה המרוכזת לה זכאי העובד יהיה על חשבונו (ולגבי עובד שנעדר חלק מהתקופה – באופן יחסי לתקופת ההיעדרות), בהתאם לכללים ולמתווה שיפורטו בהסכם.

4. עובד אשר פונה ממקום מגוריו, בהוראת גורם מוסמך, עקב נזק שנגרם לביתו כתוצאה מהמלחמה - יהיה זכאי לתגמול בשווי- 100% מהשכר המשולם בגין חופשה, בעד כל יום היעדרות במהלך התקופה, על חשבון המעסיק.

5. עובד (אשר אינו עונה לכללים האמורים בסעיפים 1, 2 או 4 לעיל) אשר נקרא לעבודה על ידי מעסיקו, או אשר הוצע לו להתנייד אל מקום עבודה אחר, לרבות עבודה מרחוק אך סירב, ימי היעדרותו במהלך התקופה יהיו על חשבון ימי החופשה השנתית של העובד ולא על חשבון המעסיק.

6. עובד אשר נעדר מעבודתו במהלך התקופה כיוון שלא יכול היה לשוב ארצה, עקב ביטול טיסתו בשל המצב הביטחוני, יהיה זכאי לתגמול בשווי 80% מהשכר המשולם בגין חופשה בעד כל יום אשר בו שהה בחו"ל במהלך התקופה, מעבר לימי החופשה שתוכננו מראש, על חשבון המעסיק, ו- 20% יום חופשה על חשבון העובד.

7. יובהר כי, בהתאם לאמור לעיל, הדיונים בין הצדדים נמשכים בימים אלו, במטרה לעגן את ההסכמות במסגרת הסכם קיבוצי, אשר רק האמור בו יהיה הקובע לעניין זכאות העובדים לתגמול בגין היעדרות מעבודתם במהלך התקופה.

במסגרת הדיונים פעלו הצדדים לאזן בין הצורך לתת רשת ביטחון לעובדים אשר נעדרו מסיבות מוצדקת, בד בבד עם מתן הוקרה לעובדים אשר נרתמו על אף אילוצים אישיים שונים.

בהזדמנות זו, הח"מ שבים ומוודים לכל אחד ואחת מעובדי המגזר הציבורי, אשר נרתמים פעם אחר פעם לשמר את תפקודו של המגזר הציבורי, על מנת לספק לאזרחי ישראל את מיטב השירות הן בעת שגרה והן בעת חירום, ועל כך גאוות כלל המגזר הציבורי.

בברכה,


אפי מלכין
הממונה על השכר
והסכמי עבודה


ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות